Приложение №2

к приказу от 26.08.2022 г №37-о

**Дорожная карта внедрения (целевой модели)**

**наставничества в МДОУ д/с №15 «Малышок»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Наименование этапа | Мероприятие | Содержание | Дата | Ответственные |
| 1 | Подготовка условий для запуска целевой модели наставничества | Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества | Изучение Распоряжения министерства образования Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» | Август, 2022г. | Шеховцова А.А. |
| Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества | 1. Издание приказа о внедрении целевой модели наставничества.  2. Разработка и утверждение положения о наставничестве. 3. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества.  3. Разработка плана работы с молодым специалистом | Август, 2022г. | Творческая группа |
| 2 | Организация и осуществление работы наставнических пар | Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых | 1.Проведение первой (организационной) встречи наставника и наставляемого.  2. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества наставником и наставляемым.  4. Регулярные встречи наставника и наставляемого.  5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого | Сентябрь - май | Малахова А.С.  Букреева А.А.  Шеховцова А.А. |
| 3 | Завершение наставничества | Отчет по плану работы с молодым педагогом | 1.Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в направлении наставничества.  2. Проведение мониторинга качества реализации плана работы (дорожной карты) наставничества.  3. Мониторинг и оценка влияния мероприятий (дорожной карты) на всех участников. | Май,  2023г. | Малахова А.С.  Шеховцова А.А |
| Мотивация и поощрения наставников | 1.Издание приказа о поощрении участников наставнической деятельности.  2. Вручение Благодарственных писем.  3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»  4.Публикация результатов реализованных направлений наставничества, лучших наставников, информации на сайте образовательной организации. | Май,  2023г. | Шеховцова А.А |